

LES
ATELIERS

RAH

 Manuvie

UNE TOURNÉE DE LA FCCQ



POSITIONNEZ VOTRE ENTREPRISE POUR FAIRE FACE AUX DÉFIS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Découvrez les raisons pour lesquelles vous avez de la difficulté à recruter une main-d'œuvre qualifiée

Les défis associés au recrutement de main-d'œuvre représentent le frein le plus important à la croissance des entreprises québécoises dans 75 % des cas. Les défis rattachés à cette situation sont nombreux et complexes. Cette présentation démystifiera l'état du marché du travail québécois pour vous permettre d'ajuster vos stratégies et de prendre les choses en mains.



Améliorez la productivité de vos employés tout en contribuant à leur bien-être

Savez-vous que les problèmes financiers affectent directement la santé mentale et physique de vos employés?

Une recherche menée par Manuvie démontre que les personnes qui ont des problèmes financiers prennent 25 % plus de congés de maladie que les autres. Il y a là une incidence directe sur la productivité. Les employeurs peuvent agir en faisant la promotion du bien-être physique, mental et financier de leur personnel.

Cet atelier proposera des solutions efficaces afin de réduire :
l'absentéisme
le nombre de cas d'invalidité
les coûts liés aux médicaments et aux maladies psychologiques.



Inspirez-vous des meilleures pratiques d'affaires comme levier de développement pour votre entreprise

Vous cherchez constamment à améliorer le positionnement de votre entreprise afin d'attirer et de retenir les talents dont vous avez besoin pour assurer vos opérations. Il peut cependant être difficile d'identifier les priorités sur lesquelles travailler et qui auront le plus grand impact à court et moyen terme.

Obtenez un aperçu des bénéfices que vous procurent les normes et certifications du BNQ en matière de santé et mieux-être au travail, entre autres :

- la réduction des coûts directs et indirects reliés à la santé de vos travailleurs;
- les meilleures pratiques d'affaires nord-américaines en matière de santé et mieux-être au travail;
- l'amélioration de votre marque employeur.



Obtenez des informations stratégiques pour améliorer votre performance organisationnelle

Découvrez comment mesurer les indicateurs de performance suivant grâce à l'analytique RH :

- le taux de rendement du capital-humain
- le taux de roulement dans votre entreprise
- le taux d'encadrement de votre entreprise
- le ratio d'embauche net de votre entreprise
- le coût de votre main-d'œuvre en pourcentage des revenus
- la rémunération moyenne dans votre entreprise

Vous aurez aussi la chance de vous comparer aux autres entreprises présentes dans votre région ou dans votre secteur. Vous pourrez ainsi appuyer vos décisions sur des faits et ainsi augmenter l'efficacité de vos processus en gestion de ressources humaines et leurs impacts sur vos opérations.



Identifiez plus facilement la formation appropriée pour faire croître votre entreprise

Vous devez vous assurer de développer convenablement les talents de votre organisation pour demeurer compétitif. Cependant, il peut être complexe de trouver quelles compétences, une fois développées, auront le plus grand d'impact et quel formateur saura le mieux favoriser l'apprentissage de votre personnel.

Grâce à cet atelier, vous découvrirez :

- une méthode concrète à appliquer pour planifier plus facilement votre plan de développement
- un outil gratuit en ligne pour :
 - gagner du temps dans la recherche de formateur
 - comparer les offres de formation et ainsi investir stratégiquement votre argent





Favorisez l'adéquation entre vos postes disponibles et les candidatures potentielles

Vous devez trouver le bon candidat pour le bon poste au bon moment pour votre entreprise. Cette recherche, dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, peut être complexe et les probabilités d'avoir un match parfait sont faibles, soit environ 21 %, ce qui occasionne des coûts importants pour votre entreprise.

Découvrez un processus intégré de dotation unique à ce jour vous permettant :

- d'améliorer la performance de votre processus de dotation tout en réduisant vos coûts ;
- de déterminer avec précision l'appariement entre le savoir-être des candidats potentiels et l'environnement de travail de votre entreprise ;
- de trouver les emplois connexes dans votre entreprise que le candidat pourrait combler.



Mobilisez vos équipes en outillant adéquatement vos gestionnaires

Vos gestionnaires occupent une position clé au sein de votre entreprise. Ils permettent de combiner les forces et les aspirations de chacun pour créer une synergie optimale. Cependant, les nombreuses transformations de l'économie les forcent à devoir constamment s'adapter aux changements. Dans ce contexte, les défis sont nombreux. Découvrez comment, en tant que dirigeant ou expert en ressources humaines, vous pouvez créer un environnement qui favorise la bonne performance de vos gestionnaires.

Grâce à cet atelier, vous apprendrez à :

- maîtriser les rouages et les conditions gagnantes d'une mobilisation efficace
- soutenir adéquatement vos gestionnaires
- appliquer des méthodes simples et des outils pratiques de gestion d'employés



Apprenez des astuces pour favoriser l'intégration et la gestion de votre main-d'œuvre immigrante

D'ici 2021, la main-d'œuvre provenant de l'immigration représentera environ 17 % des employés des entreprises québécoises. Il s'agit d'une adaptation importante pour de nombreux employeurs. Heureusement, il existe des façons de faire permettant de réussir l'intégration de ces travailleurs et de retenir leur talent à long terme.

Lors de cet atelier, apprenez à :

- miser sur les avantages des équipes multiculturelles pour résoudre vos défis organisationnels
- développer une stratégie d'intervention gagnante qui facilitera la cohésion entre vos travailleurs de différentes origines
- communiquez efficacement avec des individus d'autres cultures pour vous assurer que vos consignes soient reçues et bien comprises.

